

Локальный акт № 49

Министерство образования Республики Башкортостан
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Сибайский многопрофильный профессиональный колледж

Рассмотрено и согласовано на заседании
Совета Учреждения
Протокол от 15.01 2018 г. № 1

Утверждаю
Директор ГБПОУ СМПК
Л.Х. Баймуратов
« 16 » 01 2018 г.



**Положение
о соотношении учебной (преподавательской)
и другой педагогической
работы в пределах рабочей недели или учебного года**

Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Сибайский многопрофильный профессиональный колледж (далее – Положение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- трудового кодекса РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ,

- федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ»,

- приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников ГБПОУ СМПК (далее – Колледж) в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников колледжа, работающих на условиях трудового договора.

1. Рабочее время педагогических работников

1.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: учебная (преподавательская), воспитательная, индивидуальная работа с обучающимися, научно-исследовательская, творческая, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом (методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, ведение мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися).

1.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами колледжа, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает учебную (преподавательскую) работу, воспитательную, индивидуальную работу с обучающимися, научно-исследовательскую, творческую работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом.

3. Нормируемая часть преподавательской работы

3.1. Педагогическим работникам колледжа устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы в объеме 720 часов в год.

3.2. Объем учебной (преподавательской) работы педагогических работников колледжа устанавливается исходя из квалификации, перечня преподаваемых предметов, количества часов по учебному плану и рабочим учебным программам, численности контингента обучающихся.

3.3. Объем учебной (преподавательской) работы, установленный педагогическому работнику при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

3.4. Учебная (преподавательская) работа, объем которой меньше или больше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается педагогическому работнику с его письменного согласия.

3.5. Учебная (преподавательская) работа на выходные и праздничные дни педагогическим работникам не планируется.

3.6. Нормируемая часть учебной (преподавательской) работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними.

3.7. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними устанавливается локальными нормативными актами колледжа (уставом, правилами внутреннего трудового распорядка) с учетом действующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

3.8. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.9. Предоставление учебной (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже, осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых колледж является основным местом работы, обеспечены учебной (преподавательской) работой в соответствии с квалификацией в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

4. Воспитательная работа

4.1. Воспитательная работа проводится при любом взаимодействии педагогического работника с обучающимися, в том числе и во время учебных занятий.

4.2. Содержанием воспитательной работы являются: привитие обучающимся чувства высокой гражданской ответственности, воспитание их в духе патриотизма, уважения к правам и свободам человека, Конституции и законам Российской Федерации; воспитание любви к специальности, профессии; формирование гражданских качеств личности, освоение достижений национальной и общечеловеческой культуры.

5. Индивидуальная работа с обучающимися

5.1. Индивидуальная работа с обучающимися включает в себя организацию учебного процесса и воспитательной работы с учетом индивидуальных особенностей и образовательных потребностей каждого конкретного обучающегося, создание оптимальных условий для реализации его потенциальных возможностей.

6. Научно-исследовательская и творческая работа

6.1. Научно-исследовательская и творческая работа педагогических работников проводится с целью непрерывного повышения уровня их компетентности и профессионального мастерства, участия в работе по разработке и внедрению инноваций, развития творческой инициативы.

6.2. Научно-исследовательская и творческая работа может быть направлена на создание условий для разработки и применения авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельной учебной дисциплины, курса, профессионального модуля.

7. Порядок определения и регулирования соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

7.1. В пределах сокращенной продолжительности рабочего времени рабочее время различных категорий педагогических работников дифференцируется с учетом специфики их труда.

7.2. В зависимости от специфики трудовой деятельности для одних категорий педагогических работников устанавливается общая продолжительность рабочего времени,

для других - продолжительность только нормированной его части, включающей проведение учебных занятий.

7.3. Другую часть педагогической работы работники, ведущие учебную (преподавательскую) деятельность, выполняют в течение рабочего времени, количество часов которого не конкретизировано. Эта часть педагогической работы указанных работников, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и(или) индивидуальным планом, может быть связана с:

- 1) организацией и проведением методической, диагностической работы;
- 2) выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, работой, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;
- 3) временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;
- 4) дежурствами в колледже в период образовательного процесса;
- 5) выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

7.4. Соотношение объемов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах 36 часовой рабочей недели и (или) учебного года устанавливается директором колледжа на один учебный год с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, обеспеченности кадрами, планом работы колледжа.

Согласовано и рассмотрено на заседании Педагогического Совета протокол № 73 от 11.02 201 8 г.

Согласовано и рассмотрено на заседании первичной профсоюзной организации работников колледжа протокол № 18 от 27.12 201 7 г.



Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью 4 листа
Директор ГВПООУ СМПК
Д.Х. Баймуратов
Д.Х. Баймуратов