



Согласовано
Министр образования
Республики Башкортостан
Г.Р.Шафикова
«16» 2018 г.



Утверждаю
Директор ГБПОУ СМПК
Л.Х.Баймуратов
Приказ № 8
от «16» июля 2018 г.

**Программа модернизации
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Сибайский многопрофильный профессиональный колледж
на 2018-2020 годы**

Принята на заседании
Совета Учреждения
Протокол № 8
от «16» июля 2018 г.

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Сибайский многопрофильный профессиональный колледж на 2018-2020 годы.
Основание для разработки Программы	Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ; Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"»; Закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан» от 1 июля 2013 года № 696-з; Постановление Правительства Республики Башкортостан от 30 сентября 2009 года № 370 «О стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2020 года»; Постановление Правительства Республики Башкортостан от 21 февраля 2013 года № 54 «О государственной программе "Развитие образования в Республике Башкортостан"»; Постановление Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2016 года № 463 «Об утверждении государственной программы "Доступная среда в Республике Башкортостан"»; Распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 28 декабря 2017 года № 1355-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» в Республике Башкортостан»; ФГОС СПО; Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Сибайский многопрофильный профессиональный колледж утвержденный, утв.28.09.2015 г. № 26884А.
Государственный заказчик	Министерство образования Республики Башкортостан
Разработчик Программы	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Сибайский многопрофильный профессиональный колледж.
Цель Программы	Модернизация профессиональной образовательной организации в целях устранения дефицита рабочих кадров в горнорудной отрасли.
Задачи Программы	1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми

	технологиями. 2. Формирование кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Worldskills. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБПОУ СМПК, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда горнорудной отрасли экономики региона Зауралья РБ. 5. Создание условий для развития инклюзивного профессионального образования. 6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся по специальностям горнорудной отрасли и сопутствующих инфраструктурных направлений. 7. Участие в проекте «Молодые профессионалы», аккредитация СЦК по профессиональной компетенции «Программные решения для бизнеса».
Основные целевые индикаторы и показатели	1. Количество профессиональных образовательных программ, реализуемых в ГБПОУ СМПК перечня профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП–Регион, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве профессиональных образовательных программ - 7 ед. 1.1. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Worldskills Russia, до 2 ед. 2. Доля педагогических работников ГБПОУ СМПК, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций – не менее 45%. 2.1. Численность выпускников ГБПОУ СМПК, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Worldskills Russia - 30 человек. 3. Количество аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена в ГБПОУ СМПК – 2 ед. 3.1. Внедрение элементов дуального обучения по специальностям горнорудной отрасли - 5 ед. 4. Доля образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных

	занятий), в общей численности студентов ГБПОУ СМПК-100%. 5. Доля обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, обеспеченных условиями – 100%. 6. Удельный вес численности выпускников ГБПОУ СМПК очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников ГБПОУ СМПК очной формы обучения не менее 75%. 6.1. Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием не менее 60%. 7. Количество обучающихся, участвующих в движении Worldskills – не менее 20 чел.
Сроки реализации Программы	2018-2020 годы.

1. Актуальность

Подготовка рабочих кадров для новой экономики ставит задачи развития и модернизации среднего профессионального образования в разряд приоритетных. Удовлетворение потребности в рабочих, способных обслуживать высокопроизводительные рабочие места является одной из ключевых задач развития экономики республики. Реальным механизмом решения задач квалификационного дефицита в обеспечении рабочими кадрами является партнерство предприятий и организаций среднего профессионального образования, участие работодателей в проектировании и реализации образовательных программ, их ориентация на требования профессиональных стандартов, создание цифровой образовательной среды, позволяющей аккумулировать лучшие практики и обеспечивающие их доступность для обучающихся.

В рамках реализации проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» расширяется перечень реализуемых профессий и специальностей из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений,
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования *(по отраслям)*,
15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики,
43.02.15 Поварское и кондитерское дело,
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых,
54.02.02. Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (художественная резьба по камню).

С 2019 года в КЦП включены профессии из ТОП-50 и ТОП-Регион:

15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики,
43.02.15 Поварское и кондитерское дело.

Из ТОП-РЕГИОН в ГБПОУ СМПК реализуются специальности:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений,
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых,
54.02.02. Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (художественная резьба по камню),
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования *(по отраслям)*.

В 2018 году аккредитован СЦК по компетенции «Камнетесное дело», на базе которого апробировано проведение демонстрационного экзамена по данной компетенции.

К 2020 году планируется аккредитация площадки для проведения демонстрационного экзамена по компетенции Worldskills «Программное решение для бизнеса».

В ГБПОУ СМПК организована реализация краткосрочных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для взрослого населения:

10069 Аппаратчик абсорбции
10931 Аппаратчик сгустителей
11663 Гидромониторщик
11717 Горнорабочий подземный
11907 Дробильщик
13193 Крепильщик
13583 Машинист бульдозера
13590 Машинист буровой установки
13777 Машинист конвейера
13872 Машинист мельницы
13910 Машинист насосной станции
13935 Машинист окомкователя
14002 Машинист погрузочной машины
14008 Машинист самоходной машины
14187 Машинист скреперной лебедки
14556 Монтажник горного оборудования
17491 Проходчик
18590 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
19912 Электрослесарь-монтажник подземного горно-проходческого оборудования.
19915 Электрослесарь подземный
16399 Официант
23000 1С бухгалтерия
19149 Токарь
19479 Фрезеровщик
18809 Станочник широкого профиля
16045 Оператор станков с программным управлением
14989 Наладчик станков и манипуляторов с программным обеспечением
18559 Слесарь-ремонтник
18511 Слесарь по ремонту автомобилей
18590 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования автомобилей

18494 Слесарь по ремонту КИП и А
19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
19855 Электромонтер по ремонту воздушных ЛЭП
19867 Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
19850 Электромонтер по обслуживанию электроустановок
19854 Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматизации.

Количество обученных за последние 3 года составило 1681 чел.

Обновление материально-технической базы колледжа осуществляется в основном за счет внебюджетных средств колледжа и финансовых средств из бюджета Республики Башкортостан. В 2018-2019 учебном году для обеспечения безопасности профессиональных образовательных организаций в Республики Башкортостан были выделены целевые средства из республиканского бюджета на установку турникетов и видеокамер, капитальный ремонт по замене окон зданий учебного корпуса.

Финансирование за последние 3 года составило 2508573,51 руб., износ всего оборудования – от 34,17% до 100%.

С целью совершенствования качества подготовки квалифицированных кадров государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Сибайский многопрофильный профессиональный колледж активно включился в реализацию новых проектов по развитию среднего профессионального образования, инициированных Министерством образования и науки Российской Федерации, в числе которых «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), участие в пилотной апробации проведения демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills, актуализация программы развития образовательных организаций, обучено 9 преподавателей и мастеров производственного обучения.

ГБПОУ СМПК подписаны двухсторонние договоры по вопросам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в области горнорудной отрасли – это договора сотрудничества о дуальном обучении и целевом обучении с Сибайским филиалом АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат», ООО «Деловой Софт».

Широкое распространение получила практика проведения чемпионатов по рабочим профессиям в соответствии со стандартами Worldskills, в котором колледж принимает активное участие с первых дней развития движения в России, представляем наши результаты:

- 2013 г. I Национальный чемпионат - 1,2 места
- 2013 г. Мировой этап, Германия (Лейпциг), участие
- 2014 г. II Национальный чемпионат 1,3, места
- 2015 г. III Национальный чемпионат 1,3 места
- 2015 г. Мировой чемпионат Бразилия Сан-Пауло-участие
- 2016 г. IV Национальный чемпионат - 1 место
- 2016 г. Euroskills Швеция (Гетеборг) - участие
- 2016 г. Национальный чемпионат - 1 место
- 2017 г. Мировой чемпионат АОЭ Абу-Даби - 3 место
- 2018 г. Отборочный этап Национального чемпионата - 1,3 место

Большое внимание уделяется развитию профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся. С этой целью разработана программа ГБПОУ СМПК по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению обучающихся.

В то же время, несмотря на значительный положительный накопленный опыт развития, постоянно изменяющиеся требования работодателей, вызванные появлением новых производственных технологий, осуществляется совершенствование системы подготовки квалифицированных кадров.

Факторами, затрудняющими задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и инновационной экономики республики, является недостаточное финансирование для укрепления материально-технической базы и отсутствие заинтересованности базовых

профильных предприятий в сотрудничестве с учебными заведениями.

Под инфраструктурой системы профессионального образования понимается совокупность ресурсов, обеспечивающих функционирование системы, в том числе взаимодействие учреждений с работодателями в программах социального и государственно-частного партнерства, поддержка повышения квалификации, организация стажировок педагогов на производстве и т.д.

Совершенствование материально-технической базы учреждений профессионального образования в соответствии с требованиями новых федеральных государственных стандартов, предусматривающих итоговую государственную аттестацию в форме демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills.

Имеется потребность учреждений в оснащении современным учебным оборудованием, тренажерами, организации сетевого взаимодействия, в том числе и с работодателями.

Реализация образовательных программ, не всегда ориентированных на кадровые потребности работодателей.

При этом главной задачей колледжей и системы образования является - подготовка высококвалифицированных кадров на опережение, которые должны развивать регион.

Для реализации проведения демонстрационных экзаменов по актуализированным образовательным программам 2018 года и образовательным программам из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН требуется сильная материально-техническая база, ПОО не в состоянии создать их. Причиной является отсутствие не только финансирования, но и отсутствие поддержки ПОО работодателями. В последние года все сложнее становится в организации производственной практики обучающихся, вместе с ней проблемно стадо с наставниками на практике. В ПОО возрастает средней возраст преподавателей, так как молодые специалисты предпочитают идти работать на производства, чем в учебное заведение из-за низкой заработной платы.

Указанные проблемы определили необходимость формирования модели модернизации профессиональной образовательной организации.

2. Цели и задачи программы

Модернизация ГБПОУ СМПК в целях устранения дефицита рабочих кадров в горнорудной отрасли экономики Зауралья Республики Башкортостан. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями и соответствующих требованиям работодателей.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Реализация задачи предполагает создание условий для развития сетевых форм реализации образовательных программ, СЦК, центров проведения демонстрационных экзаменов организациями с целью совместного использования современного оборудования для проведения демонстрационных экзаменов, для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по востребованным профессиям и специальностям, в том числе по программе ускоренного обучения совместно с другими профессиональными образовательными учреждениями.

2. Формирование кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по

стандартам Worldskills.

Решение указанной задачи подразумевает реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, формирование управленческих команд.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Данная задача предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для использования в сетевой форме, создание онлайн среды в СПО, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБПОУ СМПК, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда горнорудной отрасли экономики региона Зауралья РБ.

Задача способствует подготовке кадров с учетом потребностей рынка труда.

5. Создание условий для развития инклюзивного профессионального образования.

Данная задача предполагает гибкий, индивидуализированный подход к подготовке кадров из числа граждан с ограниченными возможностями здоровья, создание индивидуальных программ, планов по реализации образовательных программ.

6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся по специальностям горнорудной отрасли и сопутствующих инфраструктурных направлений.

7. Участие в проекте «Молодые профессионалы», аккредитация СЦК по профессиональной компетенции «Программные решения для бизнеса».

3. Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период реализации, год		
				2018 год	2019 год	2020 год
1.	Количество профессиональных образовательных программ, реализуемых в ГБПОУ СМПК перечня профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве профессиональных образовательных программ	основной	5	5	6	7

1.1.	Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Worldskills Russia	основной	1	1	1	2
2.	Доля педагогических работников ГБПОУ СМПК, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций	основной	13%	15%	30%	45%
2.1.	Численность выпускников ГБПОУ СМПК, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Worldskills	основной	18	18	20	30
3.	Количество аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена в ГБПОУ СМПК	основной	1	1	1	2
3.1.	Внедрение элементов дуального обучения по специальностям горнорудной отрасли до 5.	основной	2	2	4	5
4.	Доля образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов ГБПОУ СМПК	основной	100%	100%	100%	100%
5.	Доля обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, обеспеченных условиями	основной	100%	100%	100%	100%
6.	Удельный вес численности выпускников ГБПОУ СМПК очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания	основной	50%	55%	65%	75%

	обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников ГБПОУ СМПК очной формы обучения					
6.1.	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием.	основной	50%	50%	55%	60%
7.	Количество обучающихся, участвующих в движении Worldskills	основной	10	10	15	20

4. Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

1. Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень следующих мероприятий:

- осуществление мониторинга рынка труда и прогнозирование кадровых потребностей регионального рынка труда, в том числе в соответствии с перечнем профессий по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;

- взаимодействие с ведущими предприятиями и организациями города;

- взаимодействие с центрами занятости населения районов Зауралья и г.Сибай;

- актуализация, обновление содержания и технологии образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с требованиями по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;

- актуализация содержания учебных планов и программ (краткосрочные программы) в соответствие с ФГОС по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН;

- создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу для специальностей:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений,

54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам).

- создание и развитие специализированных центров компетенций по компетенции «Программное решение для бизнеса»;

- организация и проведение региональных, отборочных чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Worldskills по компетенции «Камнетесное дело»;

- обновление учебно-лабораторного оборудования для кабинетов, (лабораторий) в целях совершенствования материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО при реализации специальностей:

09.02.03 Программирование в компьютерных системах:

- приобретение компьютерной техники;

21.02.14 Маркшейдерское дело:

- приобретение оптического и электронного маркшейдерского оборудования;

- приобретение мультимедийного оборудования;

21.02.05 Земельно-имущественные отношения:

- приобретение оптического и электронного геодезического оборудования;
- приобретение мультимедийного оборудования;

21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых:

- установка тренажеров фирмы «Атлас Копко».

Приобретение специализированных компьютерных программ:

21.02.14 Маркшейдерское дело:

- для проведения лабораторно-практических занятий;

21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых:

- для проведения лабораторно-практических занятий;

21.02.18 Обогащение полезных ископаемых,

- для проведения лабораторно-практических занятий;

40.02.01 Право и организация социального обеспечения:

- для проведения практических занятий.

2. Для формирования кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций с целью проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Worldskills предусмотрен перечень следующих мероприятий:

- обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в соответствии со стандартами Worldskills;

- обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Worldskills по специальностям:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;

09.02.03 Программирование в компьютерных системах;

21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых;

21.02.18 Обогащение полезных ископаемых;

38.02.07 Банковское дело.

3. Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- материально- техническое оснащение учебных аудиторий в соответствии с требованиями ФГОС, образовательных стандартов профессий и специальностей из перечня ТОП-50 и Топ- РЕГИОН для специальностей:

15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики;

43.02.15 Поварское и кондитерское дело;

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);

21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых;

54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам).

- участие в конкурсах и отборах по государственной поддержке модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 для специальности: 43.02.15 Поварское и кондитерское дело;

- реализация краткосрочных образовательных программ СПО по рабочим

профессиям, соответствующих новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;

- разработка плана мероприятий по внедрению дуального обучения по специальностям:

- 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых;

- 21.02.14 Маркшейдерское дело;

- 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых;

- разработка плана мероприятий по внедрению целевого обучения по специальностям

- 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых;

- 21.02.14 Маркшейдерское дело;

- 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых;

- участие в конкурсе реализации проекта по внедрению прикладного бакалавриата, привлечение работодателей к участию в модернизации материально-технической базы ПОО реализующих программы «прикладного бакалавриата».

4. Для формирования условий создания опережающей адаптивной подготовки кадров для горнорудной отрасли экономики Зауралья Республики Башкортостан на базе ГБПОУ СМПК, минимизирующие кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда предусмотрены следующие мероприятия:

- разработка программ развития ГБПОУ СМПК в целях обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;

- подготовка образовательных программ СПО по профессиям, специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-РЕГИОН;

- организация профессионального обучения по дополнительным профессиональным программам (краткосрочные программы).

5. Для организации и развития инклюзивного образования предусмотрены следующие мероприятия:

- разработка механизмов дуального взаимодействия ГБПОУ СМПК в сфере инклюзивного обучения инвалидов в Республики Башкортостан;

- реализация программ дополнительного профессионального образования/профессионального обучения для граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

- организация персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, обучающихся в профессиональных образовательных организациях;

- проведение стажировок (повышения квалификации, переподготовки) педагогических и управленческих кадров по тематике инклюзивного образования.

6. Для создания условий для успешной социализации и самореализации обучающихся по специальностям горнорудной отрасли и сопутствующих инфраструктурных направлений необходимо проведение следующих мероприятий:

- создание условий для проживания обучающихся в общежитиях профессиональных образовательных организаций;

- организация участия обучающихся профессиональных образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства;

- развитие социокультурной среды с учетом всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся;

- развитие форм социальной поддержки обучающихся работодателями.

7. Участие в проекте «Молодые профессионалы», аккредитация СЦК по профессиональной компетенции «Программные решения для бизнеса»:

- обучение экспертов по профессиональной компетенции «Программные решения для бизнеса»;

- оснащение материальной базы СЦК по заявляемой компетенции;

- разработка «Регламента деятельности специализированного центра компетенций по профессиональной компетенции «Программные решения для бизнеса» и иных локальных нормативных актов по обеспечению деятельности СЦК;

- участие в чемпионатах Worldskills по компетенции «Программные решения для бизнеса».

Перечень программных мероприятий
программы модернизации профессиональной образовательной организации на 2018-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1.	осуществление мониторинга рынка труда и прогнозирование кадровых потребностей регионального рынка труда, в том числе в соответствии с перечнем профессий по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН: - взаимодействие с ведущими предприятиями и организациями города; - взаимодействие с центрами занятости населения районов Зауралья и г. Сибай;	2018-2020 годы	Директор, зам.директора по УПР	Формирование предложений по контрольным цифрам приема
1.2.	актуализация, обновление содержания и технологии образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с требованиями по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;	2018-2020 годы	Зам.директора по УМР, зав.отделениями, метод.служба	Обновленное содержание и технология образовательных программ
1.3.	актуализация содержания учебных планов и программ (краткосрочные программы) в соответствие с ФГОС по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН;	2018-2020 годы	Зам.директора по УПР	Обновленное содержание учебных планов и программ (краткосрочные программы) в соответствие с ФГОС по ТОП-50, ТОП-РЕГИОН;
1.4.	создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений; 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство	2018-2020 годы	Директор, зам.директора по УМР, зам.директора по УПР, гл.бухгалтер	Оснащение центров проведения демонстрационного экзамена по профессиям и специальностям, реализуемым в ГБПОУ СМПК из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН. Функционирующая современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров с внесением результатов

	и народные промыслы (по видам);			демонстрационного экзамена в единую информационную платформу
1.5.	создание и развитие специализированных центров компетенций СЦК по компетенциям «Программное решение для бизнеса»;	2018-2020 годы	Директор, эксперты	Функционирование на базе ГБПОУ СМПК современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров по компетенции «Программное решение для бизнеса»
1.6.	организация и проведение региональных, отборочных чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Worldskills по компетенции «Камнетесное дело»;	2018-2020 годы	Директор, эксперты	Привлечение к участию не менее 90% ПОО горнорудной отрасли РБ в движении Worldskills по данной компетенции к 2020 году
1.7.	обновление учебно-лабораторного оборудования для кабинетов, (лабораторий) в целях совершенствования материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО при реализации специальностей: 09.02.03 Программирование в компьютерных системах: - приобретение компьютерной техники; 21.02.14 Маркшейдерское дело: - приобретение оптического и электронного маркшейдерского оборудования; - приобретение мультимедийного оборудования; 21.02.05 Земельно-имущественные отношения: - приобретение оптического и электронного геодезического оборудования; - приобретение мультимедийного оборудования; 21.02.17 Подземная разработка	2018-2020 годы	Директор, гл.бухгалтер, зам.директора по УМР, зам.директора по УПР	Модернизация материально-технической базы: учебно-лабораторного оборудования.

	месторождений полезных ископаемых: - установка тренажеров фирмы «Атлас Копко». Приобретение специализированных компьютерных программ: 21.02.14 Маркшейдерское дело: - для проведения лабораторно-практических занятий; 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых: - для проведения лабораторно-практических занятий; 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых, - для проведения лабораторно-практических занятий; 40.02.01 Право и организация социального обеспечения: - для проведения практических занятий.			
1.8.	Реализация коротких программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2018-2020 годы	Директор Заместитель директора по УПР	Удовлетворение потребности рынка труда и спроса населения
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Worldskills				
2.1.	обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в соответствии со стандартами Worldskills;	2018-2020 годы	Заместитель директора по УМР, методическая служба	Ежегодное повышение квалификации преподавателями и мастерами производственного обучения ГБПОУ СМПК (не менее 80% преподавателей, реализующих образовательную программу горнорудной отрасли), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со

				стандартами Ворлдскиллс
2.2.	обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс по специальностям: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений; 09.02.03 Программирование в компьютерных системах; 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых; 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых; 38.02.07 Банковское дело.	2018-2020 годы	Заместитель директора по УПР	Наличие обученных и сертифицированных экспертов из педагогического состава ГБПОУ СМПК для проведения демо-экзамена в структуре ГИА по стандартам Ворлдскиллс
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	материально-техническое оснащение учебных аудиторий в соответствии требований ФГОС, образовательных стандартов профессий и специальностей из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН для для специальностей: 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	2018-2020 годы	Директор, гл.бухгалтер, зам.директора по УМР, зам.директора по УПР	Модернизация материально-технической базы ГБПОУ СМПК, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
3.2.	участие в конкурсах и отборах по государственной поддержке модернизации	2018 -2020 годы	Профессиональные образовательные	Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров

	системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 для специальности: 43.02.15 Поварское и кондитерское дело		организации	по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям),
3.3	реализация краткосрочных образовательных программ СПО по рабочим профессиям, соответствующих новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2018 -2020 годы	Заместитель директора по УПР	Подготовка и выпуск рабочих кадров по профессиям горнорудной отрасли и сопутствующих инфраструктурных направлений
3.4.	разработка плана мероприятий по внедрению дуального обучения по специальностям: 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, 21.02.14 Маркшейдерское дело, 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых;	2018-2020 годы	Заместитель директора по УПР	Заключение долгосрочных договоров с работодателями и трудоустройство студентов ГБПОУ СМПК на профильные предприятия горнодобывающей отрасли.
3.5	разработка плана мероприятий по внедрению целевого обучения по специальностям 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, 21.02.14 Маркшейдерское дело, 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	2018-2020 годы	Заместитель директора по УПР	Заключение долгосрочных договоров с работодателями и трудоустройство студентов ГБПОУ СМПК на профильные предприятия горнодобывающей отрасли.
3.6	участие в конкурсе реализации проекта по внедрению прикладного бакалавриата, привлечение работодателей к участию в модернизации материально-технической базы ПОО реализующих программы «прикладного бакалавриата»	2018-2020 годы	Заместитель директора по УМР, заместитель директора по УПР	Разработка и апробация модели «прикладного бакалавриата»
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров для горнорудной отрасли экономики Зауралья Республики Башкортостан на базе ГБПОУ СМПК, минимизирующие кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	актуализация программ развития ГБПОУ СМПК в целях обеспечения подготовки	2018 -2020 годы	Заместитель директора по УМР,	Утверждение, согласование и внедрение программы развития

	кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;		заместитель директора по УПР, юрисконсульт, методическая служба	ГБПОУ СМПК в целях обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
4.2	подготовка образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;	2018 -2020 годы	Заместитель директора по УМР, методическая служба	Реализация согласованных, утвержденных образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
4.3	организация профессионального обучения по дополнительным профессиональным программам (краткосрочные программы).	2018 -2020 годы	Заместитель директора по УМР, заместитель директора по УПР, заместитель директора по УВР, юрисконсульт	Подготовка и выпуск рабочих кадров по дополнительным профессиональным программам (короткие программы) по профессиям горнорудной отрасли
5. Создание условий для развития инклюзивного профессионального образования				
5.1.	разработка механизмов дуального взаимодействия ГБПОУ СМПК в сфере инклюзивного обучения инвалидов в Республики Башкортостан;	2018-2020 годы	Директор, заместитель директора по УМР, заместитель директора по УПР, заместитель директора по УВР	Обеспечение доступности качественного профессионального образования с учетом перспектив последующего трудоустройства граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
5.2.	реализация программ дополнительного профессионального образования/профессионального обучения для граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;	2018-2020 годы	Заместитель директора по УМР, заместитель директора по УПР, заместитель директора по УВР	Предоставление дополнительных образовательных услуг по обучению граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
5.3.	организация персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, обучающихся в профессиональных образовательных организациях;	2018-2020 годы	Заместитель директора по УМР, заместитель директора по УВР	Организация работы по сопровождению и трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

5.5.	проведение стажировок (повышения квалификации, переподготовки) педагогических и управленческих кадров по тематике инклюзивного образования.	2018-2020 годы	Заместитель директора по УМР, заместитель директора по УПР	Организация повышения квалификации по вопросам инклюзивного образования руководящих и педагогических работников системы среднего профессионального образования
6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся по специальностям горнорудной отрасли и сопутствующих инфраструктурных направлений				
6.1.	создание условий для проживания обучающихся в общежитиях профессиональных образовательных организаций;	2018-2020 годы	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение обучающихся профессиональных образовательных организаций общежитиями, модернизация инфраструктуры общежитий
6.2.	организация участия обучающихся профессиональных образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства;	2018-2020 годы	Заместитель директора по УМР, заместитель директора по УПР, гл.бухгалтер, зав.отделениями	Повышение престижа рабочих профессий, выявление талантливой молодежи, обучающейся в профессиональных образовательных организациях. Материальное стимулирование талантливой молодежи, обучающейся в профессиональных образовательных организациях
6.3.	развитие социокультурной среды с учетом всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся;	2018-2020 годы	Заместитель по УВР	Выявление и стимулирование профессионального, творческого, предпринимательского потенциала обучающихся, развитие проектной деятельности обучающихся
6.4.	развитие форм социальной поддержки обучающихся работодателями.	2018-2020 годы	Заместитель по УВР	Оказание содействия работодателями в улучшении социальных условий обучающихся, продвижении социально-значимых инициатив студентов
7. Участие в проекте «Молодые профессионалы», аккредитация СЦК по профессиональной компетенции «Программные				

решения для бизнеса»				
7.1.	обучение экспертов по профессиональной компетенции «Программные решения для бизнеса»;	2018-2020 годы	Директор, Заместитель директора по УМР, заместитель директора по УПР,	
7.2.	оснащение материальной базы СЦК по заявляемой компетенции	2018-2020 годы	Директор, Заместитель директора по УМР, заместитель директора по УПР, гл. бухгалтер	
7.3.	разработка «Регламента деятельности специализированного центра компетенций по профессиональной компетенции «Программные решения для бизнеса» и иных локальных нормативных актов по обеспечению деятельности СЦК	2018-2020 годы	Директор, Заместитель директора по УМР, заместитель директора по УПР,	
7.4.	участие в чемпионатах Worldskills по компетенции «Программные решения для бизнеса»	2018-2020 годы	Директор, Заместитель директора по УМР, заместитель директора по УПР	